SIKKERHETS- OG ARBEIDSMILJØUNDERSØKELSE 2015

Om studien

Dette er en undersøkelse om menneskelige og organisatoriske faktorer som kan ha betydning for sikkerhet om bord på fartøyer under kontrakt med Statoil maritime operasjoner. Målet for studien er å lære om status på fartøyene generelt, ikke om bestemte mannskap, fartøy eller rederier. Undersøkelsen gjennomføres av Universitetet i Bergen i samarbeid med Statoil.

Ansvar for studien

Prosjektleder er forsker Bjørn Sætrevik ved Det psykologiske fakultet, Universitetet i Bergen. Har du spørsmål vedrørende undersøkelsen kan du ta kontakt med forskergruppen på telefon 55 58 86 83 eller epost bjorn.satrevik@psysp.uib.no, eller Statoil på telefon 481 87 710.

Hvem som kan se svarene dine

Studien er tilrådd av Norsk Samfunnsvitenskapelig Datatjeneste (http://www.nsd.uib.no, prosjektnummer 40412). Opplysningene fra undersøkelsen vil bli behandlet konfidensielt, og all informasjon vil anonymiseres innen prosjektet er ferdigstilt, 01.01.2017. *Statoil, kapteinen og rederiene vil ikke kunne se hva du svarer.* Rapporter, artikler og presentasjoner skal lages av Universitetet på en slik måte at enkeltpersoner i mannskapet, fartøyet eller navn på rederi ikke vil kunne gjenkjennes. Kun anonymiserte oppsummeringsresultater vil bli beskrevet og presentert. Statoil og rederiene vil ikke kunne bruke undersøkelsen til å sammenligne sikkerhet eller andre forhold mellom fartøy eller mellom rederier. Alle data og utfylte spørreskjema vil bli oppbevart ved UiB og skal inngå i fremtidige forskningsarbeider. Samtlige involverte i prosjektet er underlagt taushetsplikt.

Samtykke

Ved å fylle ut spørsmålene på de påfølgende sidene sier du deg enig i å delta i undersøkelsen. Det er frivillig å delta i undersøkelsen og du kan trekke deg fra studien så lenge studien pågår uten at det får konsekvenser for deg, og uten å måtte forklare hvorfor du ønsker å trekke deg. Hvert svar er viktig for prosjektet og din deltakelse i undersøkelsen vil bli satt stor pris på.

Innsending

Etter at du har fylt ut spørreskjemaet ber vi deg legge det i den vedlagte svarkonvolutten. Du kan enten sende inn konvolutten selv, eller levere den inn på fartøyet for samlet innsending. Konvolutten går så rett til Universitetet i Bergen.

På forhånd takk!

Bjørn Sætrevik
Prosjektleder, Universitetet i Bergen

Marit Davidsen
Prosjektleder, Statoil maritime operasjoner

BAKGRUNN

1. Hva er din alder?

Under 26 år	26-30 år	31-35 år	36-40 år	41-45 år	46-50 år	51-55 år	Over 55 år
☐1	☐2	☐3	☐4	☐5	☐6	☐7	☐8

2. Hva er din nasjonalitet?

Skriv inn land: _____

3. Hva er ditt ansettelsesforhold hos rederiet?

Fast ansatt	Midlertidig	Lærling
☐1	☐2	☐3

4. Er du kaptein?

Ja	Nei
☐1	☐2

5. Hvor mye samhandler du med kapteinen i arbeidet ditt? Om du selv er kaptein, svar ut fra hvor mye du samhandler med din nærmeste leder i landorganisasjonen.

Flere ganger i timen	Flere ganger om dagen	Flere ganger i uken	Sjeldnere
☐1	☐2	☐3	☐4

6. Hvilket departement jobber du mest i? Sett bare ett kryss selv om du jobber flere steder.

Bro	Dekk	Maskin	Bysse	Annet
☐1	☐2	☐3	☐4	☐5

7. Hva er primærfunksjonen til fartøyet ditt?

Beredskap	Forsyning	Ankerhåndtering	Annet
☐1	☐2	☐3	☐4

8. Hvor lenge har du jobbet på ditt nåværende fartøy?

0-2 år	3-5 år	6-10 år	11-20 år	Over 20 år
☐1	☐2	☐3	☐4	☐5

9. Hvor lenge har du jobbet for dette rederiet?

0-2 år	3-5 år	6-10 år	11-20 år	Over 20 år
☐1	☐2	☐3	☐4	☐5

10. Hvor lenge har du jobbet på fartøy som opererer på norsk sokkel?

0-2 år	3-5 år	6-10 år	11-20 år	Over 20 år
☐1	☐2	☐3	☐4	☐5

SIKKERHETSKLIMA OM BORD

Kapteinens fokus på sikkerhet: De neste spørsmålene handler om hvordan du opplever at kapteinen forholder seg til sikkerhet om bord. Dersom du selv er kaptein, svar ut fra hvordan du tror mannskapet opplever deg som kaptein.

Sett ett kryss for hvert utsagn på skalaen fra 1 (helt uenig) til 5 (helt enig).

Kapteinen…		Helt uenig	Delvis uenig	Nøytral	Delvis enig	Helt enig
11.	…passer på at vi mottar det sikkerhetsutstyret vi trenger	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
12.	…sjekker hyppig om vi overholder alle sikkerhetsprosedyrer	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
13.	…diskuterer med oss hvordan vi kan forbedre sikkerheten	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
14.	…forklarer (gir ikke bare ordre) for å få oss til å arbeide på en sikker måte	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
15.	…legger vekt på sikkerhetsprosedyrer når vi arbeider under press	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
16.	…forteller oss hyppig om farene forbundet med arbeidet vårt	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
17.	…opprettholder sikkerhetsprosedyrene, selv når vi ligger «bak skjema»	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
18.	…er nøye på jobbsikkerhet når vi er trøtte eller stresset	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
19.	…minner oss ved behov på at vi må arbeide sikkert	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
20.	…passer på at vi følger absolutt alle sikkerhetsprosedyrer (ikke bare de viktigste)	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
21.	…insisterer på at vi følger sikkerhetsprosedyrer når vi reparerer utstyr eller maskiner	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
22.	…gir anerkjennelse eller «legger inn et godt ord» for mannskapet som tar spesielt hensyn til sikkerhet	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
23.	…er nøye på sikkerheten på slutten av vakten	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
24.	…bruker tid på å hjelpe oss til å oppdage problemer før de oppstår	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
25.	…snakker om sikkerhet gjennom hele arbeidsuken	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
26.	…insisterer på at vi bruker verneutstyr selv om det er upraktisk	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5

Rederiets fokus på sikkerhet: De neste spørsmålene handler om hvordan du opplever at rederiledelsen forholder seg til sikkerheten om bord. Svar ut fra hvilket inntrykk du har av ledelsen i rederiet, selv om du ikke har direkte kontakt med rederiledelsen.

Sett ett kryss for hvert utsagn på skalaen fra 1 (helt uenig) til 5 (helt enig).

	Rederiledelsen…	Helt uenig	Delvis uenig	Nøytral	Delvis enig	Helt enig
27.	…reagerer raskt for å løse problemet når de blir fortalt om en fare	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
28.	…insisterer på nøye og faste rutiner for inspeksjoner og sikkerhet	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
29.	…prøver kontinuerlig å forbedre sikkerhetsnivået på hvert fartøy i hvert departement	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
30.	…skaffer nødvendig sikkerhetsutstyr til mannskapet	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
31.	…er nøye på at sikkerheten skal ivaretas, selv når arbeidet er «bak skjema»	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
32.	…korrigerer omgående enhver kilde til risiko (selv når det er dyrt)	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
33.	…gir detaljert tilbakemelding til mannskapet om sikkerheten (for eksempel om skader, nestenulykker, o.l.)	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
34.	…tar hensyn til en persons holdninger til og erfaring med sikkerhetsarbeid når de vurderer stillinger	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
35.	…krever at hver kaptein medvirker til forbedret sikkerhet på sitt fartøy	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
36.	…bruker tilstrekkelig tid og penger på sikkerhetsopplæring av mannskapet	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
37.	…bruker all tilgjengelig informasjon for å forbedre sikkerhetsprosedyrene	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
38.	…lytter til arbeidstakernes meninger om hvordan sikkerheten kan forbedres	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
39.	…tar hensyn til sikkerhet når fremdrift og produksjonsmål settes	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
40.	…skaffer mannskapet tilstrekkelig informasjon om ulike sikkerhetsaspekter	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
41.	…holder regelmessige møter eller markeringer hvor det fokuseres på sikkerhet (presentasjoner, arrangementer o.l.)	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
42.	…gir de med sikkerhetsansvar om bord tilstrekkelig myndighet til å gjøre jobben	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5

Statoils fokus på sikkerhet: De neste spørsmålene handler om hvordan du opplever at Statoil fokuserer på sikkerheten i sine operasjoner. Svar ut fra hvilket inntrykk du har av Statoil, selv om du ikke har direkte kontakt med Statoil.

Sett ett kryss for hvert utsagn på skalaen fra 1 (helt uenig) til 5 (helt enig).

	Statoil…	Helt uenig	Delvis uenig	Nøytral	Delvis enig	Helt enig
43.	…reagerer raskt for å løse problemet når de blir fortalt om en fare	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
44.	…insisterer på nøye og faste rutiner for inspeksjoner og sikkerhet	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
45.	…prøver kontinuerlig å forbedre sikkerhetsnivået på hvert fartøy	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
46.	…er nøye på det sikkerhetsmessige, selv når en ligger «bak skjema»	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
47.	…korrigerer umiddelbart kilder til risiko (selv når det er dyrt)	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
48.	…har fokusområder for sikkerhet som er kjent om bord på fartøyet	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
49.	…krever at hver kaptein medvirker til forbedret sikkerhet på sitt fartøy	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
50.	…bruker all tilgjengelig informasjon for å forbedre sikkerhetsprosedyrene	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
51.	…lytter til mannskapets meninger om hvordan sikkerheten kan forbedres	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
52.	…tar hensyn til sikkerhet når operasjon planlegges	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
53.	…skaffer mannskapet tilstrekkelig informasjon om ulike sikkerhetsaspekter.	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
54.	…gjør sitt sikkerhetsfokus synlig om bord på fartøyet (besøk, basepersonell, personell fra marine operasjoner, o.l.)	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5

Sammenligning av sikkerhetsfokus på fartøyet, i rederiet og i Statoil

På de neste spørsmålene skal du for seks ulike påstander sammenligne hvor mye du mener kapteinen, rederiledelsen og Statoil fokuserer på sikkerhet. Svar på alle spørsmål selv om det er du som er kaptein.
Sett ett kryss for hvert utsagn på skalaen fra 1 (helt uenig) til 5 (helt enig).

		Helt uenig	Delvis uenig	Nøytral	Delvis enig	Helt enig
55.	Sikkerheten har førsteprioritet for kapteinen	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
56.	Sikkerheten har førsteprioritet for rederiet jeg jobber i	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
57.	Sikkerheten har førsteprioritet for Statoil	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
58.	Kapteinen er opptatt av sikkerhet i seg selv, uavhengig av HMS-reglementet	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
59.	Rederiet er opptatt av sikkerhet i seg selv, uavhengig av HMS-reglementet	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
60.	Statoil er opptatt av sikkerhet i seg selv, uavhengig av HMS-reglementet	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
61.	Kapteinen er tydelig på at sikkerhet alltid er viktigere enn operasjonen	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
62.	Rederiet er tydelig på at sikkerhet alltid er viktigere enn operasjonen	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
63.	Statoil er tydelig på at sikkerhet alltid er viktigere enn operasjonen	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
64.	Kapteinen presser aldri mannskapet til å arbeide under forhold de ikke anser som trygge	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
65.	Rederiet presser aldri mannskapet til å arbeide under forhold de ikke anser som trygge	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
66.	Statoil presser aldri mannskapet til å arbeide under forhold de ikke anser som trygge	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
67.	Kapteinen påpeker aldri at sikkerhetsfokus kan føre til tapt operasjonstid	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
68.	Rederiet påpeker aldri at sikkerhetsfokus kan føre til tapt operasjonstid	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
69.	Statoil påpeker aldri at sikkerhetsfokus kan føre til tapt operasjonstid	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
70.	Kapteinens krav til effektivitet gjør at vi noen ganger må bryte prosedyrene	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
71.	Rederiets krav til effektivitet gjør at vi noen ganger må bryte prosedyrene	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
72.	Statoils krav til effektivitet gjør at vi noen ganger må bryte prosedyrene	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5

SITUASJONSBEVISSTHET

Nedenfor er det noen påstander om sikkerhetssituasjonen på din arbeidsplass om bord.

Sett ett kryss for hvert utsagn på skalaen fra 1 (helt uenig) til 5 (helt enig).

		Helt uenig	Delvis uenig	Nøytral	Delvis enig	Helt enig
73.	Jeg legger merke til når en usikker situasjon er i ferd med å oppstå på min arbeidsplass	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
74.	Noen ganger mister jeg oversikten over det som er viktig for sikkerheten i arbeidet mitt	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
75.	Det kan være vanskelig å vite hvilke konsekvenser mine handlinger vil ha for sikkerheten	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
76.	Noen ganger mister jeg oversikten over sikkerheten fordi jeg får for mye informasjon samtidig	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
77.	Jeg tenker fremover for å være forberedt på ulike uønskede hendelser som kan oppstå	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
78.	Jeg vet hvilken informasjon som er viktig for sikkerheten og hvilken informasjon som ikke er det	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
79.	Det er umulig å forutse hva som vil skje i løpet av en uønsket hendelse	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
80.	Jeg vet alltid hvordan jeg skal handle for å ivareta sikkerheten	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
81.	Jeg vil kunne håndtere de ulike uønskede hendelsene som kan oppstå	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
82.	Noe av informasjonen jeg trenger for å ivareta sikkerheten er vanskelig å forstå	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
83.	Jeg vet når jeg må være ekstra på vakt mot uønskede hendelser	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
84.	Den informasjonen jeg trenger for å vurdere sikkerheten er lett tilgjengelig	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
85.	Jeg vet hvilke situasjoner ved mitt arbeid som innebærer høyere risiko enn andre	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5

OM DEG

Nedenfor følger noen påstander om livet som folk vil oppfatte ulikt. Vennligst indiker i hvor stor grad du synes hver påstand stemmer for deg.

Gi uttrykk for din oppriktige mening. Det er ingen riktige eller gale svar.

		Stemmer ikke i det hele tatt	Stemmer nokså dårlig	Stemmer verken godt eller dårlig	Stemmer nokså godt	Stemmer svært godt
86.	Jeg er stille rundt fremmede	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
87.	Jeg fullfører ikke arbeidsoppgaver	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
88.	Jeg har ikke god fantasi	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
89.	Jeg sluntrer unna pliktene mine	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
90.	Jeg blir lett opprørt	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
91.	I sosiale sammenkomster snakker jeg med mange ulike mennesker	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
92.	Jeg forstår ting raskt	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
93.	Jeg føler på meg hvordan andre har det	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
94.	Jeg er vanskelig å bli kjent med	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
95.	Jeg blir sjelden irritert	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
96.	Jeg glemmer ofte å legge ting tilbake på plass	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
97.	Jeg blir sjeldent sint	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
98.	Jeg tar meg tid til andre	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
99.	Jeg har mye medfølelse for andre	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
100.	Jeg har vansker med å forestille meg ting	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5

KOMMUNIKASJON

Nedenfor er det noen påstander om ansvar og kommunikasjon om bord. Sett ett kryss for hvert utsagn på skalaen fra 1 (helt uenig) til 5 (helt enig).

		Helt uenig	Delvis Uenig	Nøytral	Delvis enig	Helt enig
101.	På vårt fartøy er kommunikasjonen om arbeidsoppgaver klar og tydelig	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
102.	Det er alltid klart hvem om bord som har ansvaret i en operasjon	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
103.	Oppgavefordelingen mellom fartøy og installasjon er klar	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
104.	I sikkerhetskritiske operasjoner brukes alltid spesielle kommunikasjonsrutiner (som bekreftelse av mottatt melding)	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
105.	Det er god kommunikasjon mellom fartøyet og Statoils baser	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
106.	Det er god kommunikasjon mellom fartøyet og Statoils innretninger	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
107.	Det er god kommunikasjon mellom fartøyets navigatører og Statoil Marin	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
108.	Det hender jeg misoppfatter hvordan min nærmeste leder ønsker jeg skal utføre en konkret arbeidsoppgave	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
109.	Det er ofte misforståelser i kommunikasjonen om bord (i samtaler, over PA eller på radio)	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
110.	Jeg synes det kan være vanskelig å uttrykke meg klart og forståelig på engelsk	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
111.	Det kan av og til være vanskelig å forstå hva som sies av mannskap med annen nasjonalitet enn min	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
112.	Mannskap om bord med fremmedkulturell bakgrunn har skapt sikkerhetsproblemer om bord	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
113.	Mannskap om bord med en fremmedkulturell bakgrunn kan ha høyere terskel for å si fra om problemer ved sikkerheten	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
114.	Det har hendt at språkforskjeller har gjort det vanskelig å kommunisere med andre enheter utenfor skipet (rigg, kaianlegg, andre skip, Statoil Marin)	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
115.	Det har skapt problemer når vi har arbeidet med andre enheter (rigg, kaianlegg, andre skip, Statoil Marin) som har en annen sikkerhetskultur enn vår	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5

LEDELSE OM BORD

Hvordan oppfatter du kapteinens lederstil? Om du selv er kaptein, vurder hvordan du tror du mannskapet ser på deg som kaptein. Sett ett kryss for hvert utsagn på skalaen fra 1 til 5.

Kapteinen…	Helt uenig	Delvis uenig	Nøytral	Delvis enig	Helt enig
116. … sier nøyaktig det han eller hun mener	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
117. … innrømmer når hun eller han har gjort feil	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
118. … oppmuntrer alle til å si hva de mener	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
119. … forteller sannheten uten å «pakke den inn»	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
120. … viser nøyaktig hva han eller hun føler	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
121. … handler i overensstemmelse med sin overbevisning	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
122. … treffer beslutninger på grunnlag av kjerneverdiene sine	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
123. … ber medarbeiderne innta standpunkter som er i tråd med kjerneverdiene deres	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
124. … treffer vanskelige beslutninger på grunnlag av høye etiske standarder	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
125. … er åpen for synspunkter som utfordrer hans eller hennes standpunkt	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
126. … vurderer relevant informasjon før han eller hun kommer fram til en beslutning	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
127. … lytter nøye til ulike synspunkter før han eller hun trekker en konklusjon	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
128. … ber om tilbakemeldinger for å forbedre samspillet med andre	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
129. … kan presist beskrive hvordan andre vurderer hans eller hennes evner	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
130. … vet når det er på tide å revurdere standpunktet sitt i viktige saker	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
131. … viser at han eller hun forstår hvordan bestemte handlinger kan påvirke andre	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
132. … er tydelig nok	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
133. … vil kunne lede mannskapet i en krisesituasjon	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
134. … går foran med et godt eksempel for å ivareta egen og andres sikkerhet	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
135. … setter pris på at mannskapet tar opp forhold som kan ha betydning for sikkerheten	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
136. … støtter meg dersom jeg prioriterer sikkerhet i alle situasjoner	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5

SØVN

137. Når er det meste av arbeidet ditt?

Mest dag	Mest natt	Like mye dag og natt
☐1	☐2	☐3

138. Hvordan er skiftordningen din nå?

6-6-6-6	8-8-4-4	12-12
☐1	☐2	☐3

139. Hvor lenge har du nå vært i skiftet ditt om bord?

Mindre enn 1 uke	Mellom 1 - 2 uker	Mellom 2 - 3 uker	Mellom 3 - 4 uker	Over 4 uker
☐1	☐2	☐3	☐4	☐5

140. Hvor mange timer sover du **per døgn** i din nåværende periode om bord? Dette kan være forskjellig fra hvor mange timer du har fri eller er i sengen. Ta et gjennomsnitt om det varierer. Ca. antall timer: ___

141. Hvor mange timer sover du **sammenhengende per døgn** i din nåværende periode om bord? Ta et gjennomsnitt om det varierer. Ca. antall timer: ___

142. Hvordan vil du bedømme søvnkvaliteten din for nåværende periode om bord?

Veldig dårlig	Ganske dårlig	Verken god eller dårlig	Ganske bra	Veldig bra
☐1	☐2	☐3	☐4	☐5

143. Hvor lang tid tar det deg vanligvis å sovne når du legger deg?

0 – 15 minutt	16 – 30 minutt	31-60 minutt	Mer enn 60 minutt
☐1	☐2	☐3	☐4

		I liten grad				I stor grad
144.	Synes du den daglige søvnen du får om bord er tilstrekkelig?	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
145.	Blir søvnen din forstyrret av støy (f.eks. fra maskin)?	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
146.	Blir søvnen din forstyrret av fartøyets bevegelser?	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
147.	Blir søvnen din forstyrret av operasjoner om bord?	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
148.	Blir søvnen din forstyrret av lysforhold?	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
149.	Blir søvnen din forstyrret av at det er for varmt eller for kaldt?	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
150.	Blir søvnen din forstyrret av bruk av TV, mobiltelefon eller datamaskin?	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
151.	Blir søvnen din forstyrret av grubling eller bekymring?	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5

SIKKERHET I ARBEIDET

Vurder i hvilken grad utsagnene nedenfor gjelder for arbeidet ditt om bord. Sett ett kryss for hvert utsagn på skalaen fra 1 (helt uenig) til 5 (helt enig).

		Helt uenig	Delvis uenig	Nøytral	Delvis enig	Helt enig
152.	Jeg har vært i situasjoner der jeg har utsatt meg selv eller andre for fare for å få jobben gjennomført	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
153.	I arbeidet mitt er ikke sikkerheten det viktigste aspektet	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
154.	For å få jobben gjort har jeg noen ganger «tatt snarveier» med sikkerheten	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
155.	Sikkerhetsprosedyrer står ofte i veien for å få jobben gjort effektivt	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
156.	Noen ganger tilpasser jeg arbeidet mitt for å unngå å utløse bestemte sikkerhetsprosedyrer	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
157.	Det er akseptabelt at jeg tar sjanser hvis jeg er den eneste som blir utsatt for risiko	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
158.	Noen ganger føler jeg meg presset til å utføre arbeidsoppgaver selv om jeg vet det kan redusere sikkerheten	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
159.	Jeg har god trening i å gjennomføre oppgavene som hører med min stilling i normal drift	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
160.	Jeg har god trening i å utføre sikkerhetsarbeidet som stillingen min medfører	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
161.	Jeg har god trening i å gjennomføre mine beredskapsoppgaver	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
162.	Det hender jeg bruker privat mobiltelefon mens jeg er på arbeidsskift	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
163.	Jeg bruker aldri privat mobiltelefon under sikkerhetskritiske operasjoner	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
164.	Det hender at jeg besøker nettsider som ikke er relevant for operasjonen i løpet av arbeidsskiftet	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
165.	Bruken av mobiltelefon, internett og sosiale medier blant mannskapet kan utgjøre et sikkerhetsproblem	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5

GJENNOMFØRING AV SIKKERHETSTILTAK

Nedenfor er det noen utsagn om hvordan sikkerhetsarbeidet gjøres om bord. Sett ett kryss for hvert utsagn på skalaen fra 1 (helt uenig) til 5 (helt enig).

		Helt uenig	Delvis uenig	Nøytral	Delvis enig	Helt enig
166.	Sikkerhetsrutinene overholdes alltid	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
167.	Jeg deltar alltid aktivt når vi gjennomfører sikkerhetsarbeid som gjennomgang av sjekklister, «sikker jobbanalyse», «toolbox talks» og arbeidstillatelser	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
168.	Hviletidsbestemmelsene overholdes om bord	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
169.	Det er kultur om bord for å identifisere risikoreduserende tiltak	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
170.	De med sikkerhetsansvar har mulighet til å utføre de oppgavene som ansvaret medfører	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
171.	Pålagt sikkerhetsarbeid gjennomføres «på automatikk», uten at innholdet eller hensikten vurderes kritisk	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
172.	Sikkerhetsverktøy som sjekklister, «sikker jobbanalyse», «toolbox talks» og arbeidstillatelser brukes om igjen med små endringer, heller enn at den aktuelle situasjonen vurderes grundig	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
173.	Når jeg går på et skift, blir jeg informert om relevant status og hendelser fra forrige skift	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
174.	Når jeg går av skift, blir det nye skiftet informert om relevant status og hendelser fra mitt skift	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
175.	Konkurransen mellom rederiene gjør at vi av og til må bryte sikkerhetsrutinene	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
176.	På grunn av tidspress må jeg gjøre administrativt sikkerhetsarbeid i hvileperioden min	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
177.	Sikkerhetsrutinene innebærer ekstraarbeid som kan redusere sikkerheten	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
178.	Mannskapet utfører sikkerhetsarbeidet fordi det er pålagt oss, heller enn at vi selv ser nytten i det	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
179.	Vi ville stort sett gjort arbeidet på samme måte om sikkerhetsprosedyrene var frivillig	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
180.	Ingenting blir bedre, så det er ikke noen vits i å rapportere uønskede hendelser	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
181.	Jeg rapporterer alle situasjoner som kunne ført til en uønsket hendelse	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5

		Helt uenig	Delvis uenig	Nøytral	Delvis enig	Helt enig
182.	Uønskede hendelser er en normal del av jobben min, og det er umulig å forhindre alle uønskede hendelser	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
183.	Rapportering av nestenulykker kan få negative konsekvenser for meg	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
184.	Mannskapet er villig til å rapportere uønskede hendelser	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
185.	Granskninger brukes hovedsakelig til å finne ut hvem som har skylden	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
186.	Rapportering av nestenulykker kan få negative konsekvenser for fartøyet	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
187.	Rapportering av nestenulykker kan få negative konsekvenser for rederiet	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5

OM ARBEIDET

Vurder i hvilken grad utsagnene nedenfor gjelder for arbeidet ditt om bord. Sett ett kryss for hvert utsagn på skalaen fra 1 (helt uenig) til 5 (helt enig).

		Helt uenig	Delvis uenig	Nøytral	Delvis enig	Helt enig
188.	Det er fastsatt klare mål for jobben min	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
189.	Jeg vet hva som er ansvarsområdet mitt	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
190.	Jeg vet nøyaktig hva som forventes av meg i jobben	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
191.	Jeg må gjøre ting som jeg mener burde vært gjort annerledes	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
192.	Jeg får oppgaver uten tilstrekkelige hjelpemidler og ressurser til å fullføre dem	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
193.	Jeg mottar motstridende forespørsler fra to eller flere personer	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5
194.	Jobben min inneholder oppgaver som er i strid med mine personlige verdier	☐1	☐2	☐3	☐4	☐5

RISIKO OG ULYKKER

Nedenfor er det listet opp åtte typer uønskede hendelser. For hver type hendelse vil vi at du skal svare på syv spørsmål. Sett ett kryss for hver linje.

Klem- eller støtskade

195. Har du blitt utsatt for en klem- eller støtskade de siste 12 månedene? Ja ☐1 Nei ☐2

196. I så all, ble dette rapportert i «rapport for uønsket hendelse» (RUH)? Ja ☐1 Nei ☐2

197. Hvor nære har du vært å få en klem- eller støtskade de siste 12 månedene?

Ikke vært nære på ☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5 ☐6 Har vært svært nære på

198. Har du siste 12 måneder rapportert en hendelse som kunne ført til en klem- eller støtskade i «rapport for uønsket hendelse» (RUH)? Ja ☐1 Nei ☐2

199. Hvor stor mener du faren er for at du kan bli skadd av klem eller støt de neste 12 månedene?

Liten fare ☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5 ☐6 Stor fare

200. Har noen på skiftet ditt fått en klem- eller støtskade de siste 12 månedene? Ja ☐1 Nei ☐2

201. Hvor stor mener du faren er for at noen andre på skiftet ditt kan få en klem- eller støtskade de neste 12 månedene?

Liten fare ☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5 ☐6 Stor fare

Stikk- eller kuttskade

202. Har du blitt utsatt for en stikk- eller kuttskade de siste 12 månedene? Ja ☐1 Nei ☐2

203. I så all, ble dette rapportert i «rapport for uønsket hendelse» (RUH)? Ja ☐1 Nei ☐2

204. Hvor nære har du vært å bli skadd av stikk eller kutt siste 12 månedene?

Ikke vært nære på ☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5 ☐6 Har vært svært nære på

205. Har du siste 12 måneder rapportert en hendelse som kunne ført til en stikk- eller kuttskade i «rapport for uønsket hendelse» (RUH)? Ja ☐1 Nei ☐2

206. Hvor stor mener du faren er for at du kan få en stikk- eller kuttskade de neste 12 månedene?

Liten fare ☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5 ☐6 Stor fare

207. Har andre på skiftet ditt blitt utsatt for en stikk- eller kuttskade de siste 12 månedene? Ja ☐1 Nei ☐2

208. Hvor stor mener du faren er for at noen andre på skiftet ditt kan bli skadd av stikk eller kutt de neste 12 månedene?

Liten fare ☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5 ☐6 Stor fare

Forgiftning (gass)

209.	Har du blitt utsatt for en forgiftning de siste 12 månedene?	Ja ☐1 Nei ☐2
210.	I så all, ble dette rapportert i «rapport for uønsket hendelse» (RUH)?	Ja ☐1 Nei ☐2
211.	Hvor nære har du vært å bli forgiftet de siste 12 månedene? Ikke vært nære på ☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5 ☐6 Har vært svært nære på	
212.	Har du siste 12 måneder rapportert en hendelse som kunne ført til en forgiftning i «rapport for uønsket hendelse» (RUH)?	Ja ☐1 Nei ☐2
213.	Hvor stor mener du faren er for at du kan bli forgiftet de neste 12 månedene? Liten fare ☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5 ☐6 Stor fare	
214.	Har andre på skiftet ditt blitt forgiftet de siste 12 månedene?	Ja ☐1 Nei ☐2
215.	Hvor stor mener du faren er for at noen andre på skiftet ditt kan bli forgiftet de neste 12 månedene? Liten fare ☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5 ☐6 Stor fare	

Fall til sjø

216.	Har du falt over bord de siste 12 månedene?	Ja ☐1 Nei ☐2
217.	I så all, ble dette rapportert i «rapport for uønsket hendelse» (RUH)?	Ja ☐1 Nei ☐2
218.	Hvor nære har du vært å falle til sjø de siste 12 månedene? Ikke vært nære på ☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5 ☐6 Har vært svært nære på	
219.	Har du siste 12 måneder rapportert en hendelse som kunne ført til fall til sjø i «rapport for uønsket hendelse» (RUH)?	Ja ☐1 Nei ☐2
220.	Hvor stor mener du faren er for at du kan falle til sjø de neste 12 månedene? Liten fare ☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5 ☐6 Stor fare	
221.	Har andre på skiftet ditt falt over bord de siste 12 månedene?	Ja ☐1 Nei ☐2
222.	Hvor stor mener du faren er for at noen andre på skiftet ditt kan falle til sjø de neste 12 månedene? Liten fare ☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5 ☐6 Stor fare	

Fall om bord på fartøyet

223. Har du blitt utsatt for fall om bord på skipet de siste 12 månedene? Ja ☐1 Nei ☐2

224. I så all, ble dette rapportert i «rapport for uønsket hendelse» (RUH)? Ja ☐1 Nei ☐2

225. Hvor nære har du vært å falle om bord på skipet de siste 12 månedene?

Ikke vært nære på ☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5 ☐6 Har vært svært nære på

226. Har du siste 12 måneder rapportert en hendelse som kunne ført til et fall om bord i «rapport for uønsket hendelse» (RUH)? Ja ☐1 Nei ☐2

227. Hvor stor mener du faren er for at du skal falle om bord de neste 12 månedene?

Liten fare ☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5 ☐6 Stor fare

228. Har andre på skiftet ditt blitt utsatt for et fall om bord de siste 12 månedene? Ja ☐1 Nei ☐2

229. Hvor stor mener du faren er for at noen andre på skiftet ditt kan falle de neste 12 månedene?

Liten fare ☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5 ☐6 Stor fare

Elektrisitet, brann eller kjemikalier

230. Har du blitt utsatt for elektrisitet, brann eller kjemikalier de siste 12 månedene? Ja ☐1 Nei ☐2

231. I så all, ble dette rapportert i «rapport for uønsket hendelse» (RUH)? Ja ☐1 Nei ☐2

232. Hvor nære har du vært å bli utsatt for elektrisitet, brann eller kjemikalier de siste 12 månedene?

Ikke vært nære på ☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5 ☐6 Har vært svært nære på

233. Har du siste 12 måneder rapportert en hendelse som kunne ført til eksponering for elektrisitet, brann eller kjemikalier i «rapport for uønsket hendelse» (RUH)? Ja ☐1 Nei ☐2

234. Hvor stor mener du faren er for at du kan bli utsatt for elektrisitet, brann eller kjemikalier de neste 12 månedene?

Liten fare ☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5 ☐6 Stor fare

235. Har andre på skiftet ditt blitt utsatt for elektrisitet, brann eller kjemikalier de siste 12 månedene? Ja ☐1 Nei ☐2

236. Hvor stor mener du faren er for at noen andre på skiftet ditt kan bli utsatt for elektrisitet, brann eller kjemikalier de neste 12 månedene?

Liten fare ☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5 ☐6 Stor fare

Løfte- eller kranulykke

237. Har du blitt utsatt for en løfte- eller kranulykke de siste 12 månedene? Ja ☐1 Nei ☐2

238. I så all, ble dette rapportert i «rapport for uønsket hendelse» (RUH)? Ja ☐1 Nei ☐2

239. Hvor nære har du vært å bli utsatt for en løfte- eller kranulykke de siste 12 månedene?

Ikke vært nære på ☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5 ☐6 Har vært svært nære på

240. Har du siste 12 måneder rapportert en hendelse som kunne ført til en løfte- eller kranulykke i «rapport for uønsket hendelse» (RUH)? Ja ☐1 Nei ☐2

241. Hvor stor mener du faren er for at du kan bli utsatt for en løfte- eller kranulykke de neste 12 månedene?

Liten fare ☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5 ☐6 Stor fare

242. Har andre på skiftet ditt blitt utsatt for en løfte- eller kranulykke de siste 12 månedene? Ja ☐1 Nei ☐2

243. Hvor stor mener du faren er for at noen andre på skiftet ditt kan bli utsatt for en løfte- eller kranulykke de neste 12 månedene?

Liten fare ☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5 ☐6 Stor fare

Storulykke (dvs. risiko for tap av fartøy og/eller installasjon)

244. Hvor nære har du vært en storulykke de siste 12 månedene?

Ikke vært nære på ☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5 ☐6 Har vært svært nære på

245. Har du rapportert en hendelse som kunne ført til en storulykke i «rapport for uønsket hendelse» (RUH)? Ja ☐1 Nei ☐2

246. Hvor stor mener du faren er for at du kan bli utsatt for en storulykke de neste 12 månedene?

Liten fare ☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5 ☐6 Stor fare

247. Hva ser du som de situasjonene om bord som har størst potensiale for ulykker?

a) Farligst (beskriv situasjon eller operasjon)

_____

b) Nest farligst (beskriv situasjon eller operasjon)

_____

c) Tredje farligst (beskriv situasjon eller operasjon)

_____

Har du forslag til hvordan sikkerhetsarbeidet om bord, eller sikkerhetssamarbeidet med Statoils installasjoner kan forbedres? Skriv dine forslag i fritekst under:

_____

_____

_____

_____

Vi har nå stilt de spørsmålene vi ønsker svar på. Dersom du har synspunkter eller kommentarer til spørsmålene i skjemaet eller til det du har svart, kan du skrive de under.

_____

_____

_____

Tusen takk for at du tok deg tid til å delta i undersøkelsen!